

To uddannelsesledere til fremtidens pædagoguddannelse

Vil du være med til at forme uddannelsen af fremtidens pædagoger? Kan du lede en uddannelse med et studentercentreret fokus, og har du erfaring med at lede fagligt tæt på undervisningen? Får du uddannelsesplanlægning og kvalitet i uddannelsen til at gå op i en højere enhed? Og foretrækker du at lede som en del af et ledelsesteam? Så er du måske vores nye kollega.

Vi søger to ledelseskolleger, der skal være med til at omsætte den nye pædagoguddannelse til praksis på Københavns Professionshøjskole (KP) i tæt samspil med undervisere, studerende og praksispartnere.

Om jobbet

Du skal sammen med en anden uddannelsesleder lede en enhed med ca. 50 undervisere, der i fællesskab har ansvaret for det fulde studieforløb for et antal hold på pædagoguddannelsen på Campus Carlsberg. Du bliver personaleleder for halvdelen af underviserne i enheden.

Derudover indgår du i den samlede ledelse af instituttet, hvor vi er i alt 10 uddannelsesledere for pædagoguddannelsen, pædagogisk assistentuddannelse og professionsmasteruddannelse samt en leder af forskning og udvikling, en sekretariatsleder og en institutchef. Vi er et stærkt arbejdsfællesskab, der har fokus på at lykkes sammen.

Som uddannelsesleder kommer du til at spille en central rolle i opgaver som:

- Personaleledelse og faglig ledelse
- Realisering af den nye pædagoguddannelse
- Implementering af en ny organisering af medarbejdere og ledelse i instituttet
- Udvikling og understøttelse af stærke arbejdsfællesskaber
- Lede og udvikle uddannelsen med et studentercentreret fokus
- Tilrettelæggelse og planlægning af uddannelsen
- Ledelse af tværgående drifts- og projektorienterede opgaver på tværs af instituttet og KP

Faglig ledelse og stærke arbejdsfællesskaber

Ingen kan lykkes alene med at skabe en god uddannelse – det er noget, vi gør i stærke arbejdsfællesskaber, hvor vi hjælper, inspirerer og udfordrer hinanden. Vi tror på, at faglig ledelse og dialog om kvalitet tæt på undervisningen og i samarbejde med undervisere og studerende er afgørende for, at vi sammen kan skabe en god pædagoguddannelse.

Uddannelsesudvikling med et studentercentreret fokus

Vi arbejder målrettet for at skabe en sammenhængende og professionsrettet pædagoguddannelse. De studerende skal opleve en tydelig rød tråd gennem uddannelsen og en stærk kobling til praksis. Samtidig udvikler vi løbende inkluderende lærings- og studiemiljøer, der styrker trivsel, fællesskab og tilknytning til studiet.

Samarbejde, sammenhæng og god planlægning

Det kræver godt samarbejde og planlægning at drifte og udvikle en god pædagoguddannelse med sammenhæng og balance mellem ressourcer, ambitioner og opgaver. Vi har brug for uddannelsesledere, der kan skabe retning, koordinering og sammenhæng mellem KP's strategiske mål, uddannelsens udvikling, forskningen og den daglige undervisning.

Om dig

Du har erfaring som personaleleder tæt på den pædagogiske praksis – fx fra dagtilbud, skole/fritid, socialpædagogiske tilbud eller en uddannelsesinstitution - og kender til pædagogers hverdag og faglige udfordringer. Du har en relevant akademisk uddannelse,

gerne suppleret med en lederuddannelse.

Det er afgørende, at du trives i et tæt ledelsessamarbejde, hvor du kan balancere mellem dine selvstændige ledelsesopgaver og de fælles ledelsesopgaver med de studerende i fokus. Du motiveres af at udvikle uddannelsen i samspil med andre og har blik for, hvordan ambitioner kan omsættes til konkrete forbedringer for de studerende og uddannelsens kvalitet.

Derudover forestiller vi os, at du:

- Brænder for at styrke pædagogprofessionen i tæt samspil med den praksis, som de studerende skal ud at virke i
- Er optaget af faglig ledelse tæt på undervisningen og har erfaring med det
- Har fokus på at understøtte et arbejdsmiljø præget af engagement og tillid
- Er nysgerrig, lydhør og løsningsorienteret samtidig med, at du træffer ledelsesmæssige beslutninger med ro i maven og er loyal over for instituttets fælles prioriteringer og retning
- Er stærk i planlægning og organisering og får hverdagen til at hænge godt sammen for undervisere og studerende
- Motiveres af at være en del af en ledelsesgruppe, hvor dialog, sparring og støtte er vigtige for fællesskabet
- Er kendt for dine gode samarbejdsevner og din vilje til at finde fælles løsninger.

Om instituttet

Institut for Pædagoguddannelse er en del af Det Pædagogiske og Samfunds-faglige Fakultet, der også tæller Institut for Socialrådgiveruddannelse og Institut for Forvaltnings- og Administrationsuddannelser. Med cirka 5.000 studerende og 275 medarbejdere fordelt på Campus Carlsberg, Campus Hillerød og Campus Bornholm er pædagoguddannelsen på KP Danmarks største.

KP's ledelsesgrundlag

På Københavns Professionshøjskole er ambitionen, at ledelse udøves professionelt med udgangspunkt i det fælles ledelsesgrundlag, så alle medarbejdere på KP oplever en ledelse, der udvikler og understøtter deres arbejde. Det er derfor vigtigt, at du kan se dig selv i vores 6 ledelsesprincipper og har interesse for at udfolde din ledelsesopgave i denne ramme.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat som uddannelsesleder med start den 1. februar 2027.

Ansættelse og aflønning sker som udgangspunkt efter aftale om Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er en fast stilling uden højeste arbejdstid. Arbejdspladsen er beliggende på Humletorvet 3, 1799 København V.

Vil du vide mere?

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi studerende til meningsfulde arbejdsliv, hvor de møder andre mennesker, og gør en konkret forskel for dem. Vi ser det som vores fineste opgave og vores strategiske vision, at vi sammen med vores omverden vil uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis.

Læs mere om Københavns Professionshøjskole og vores strategi på www.kp.dk og om KP som arbejdsplads på vores karriereside.

For yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte institutchef Nina Hemmersam på tlf.: +4521166112.

Interesseret?

Send din ansøgning og CV via ansøgerknappen senest den 15-11-2026.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 48 og 50. Vi forventer at afholde 1. samtaler den 25. november 2026 og 2. samtaler den 7. december 2026. Der vil indgå en personlighedstest i forbindelse med samtalerne. Der er afsat tid til

tilbagemeldingssamtale på testen i uge 49.

Københavns Professionshøjskole skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent. Vi forsøger at minimere bias i rekrutteringsprocessen og opfordrer derfor til, at du undlader at vedhæfte profilbillede i CV/ansøgning.

Københavns Professionshøjskole er med mere end 20.000 studerende og ca. 1.800 ansatte en af de største videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi pædagoger, sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, fysioterapeuter, jordemødre og mange flere.

Sammen med vores samarbejdspartnere vil vi sætte nye standarder for professionsuddannelse, forskning, udvikling og efter- og videreuddannelse inden for skole og pædagogik, sundhed og velfærd, ledelse og forvaltning.