

Afdelingsleder til enhed for digitalt kompetenceløft

Vil du være med til at tegne den digitale og didaktiske udvikling på Københavns Professionshøjskole? Har du lyst til at lede et stærkt fagligt team og sætte strategisk retning for, hvordan vi kan arbejde med teknologiforståelse, generativ AI og digitale formater og læringsmiljøer? Så er du måske vores nye afdelingsleder.

Københavns Professionshøjskole (KP) står over for en række spændende og vigtige opgaver i relation til udvikling af vores uddannelser bl.a. med KP's nye strategi og ikke mindst med væsentlige politiske reformer af professionsuddannelserne. Dette er en unik mulighed for at være med til at udvikle professionsuddannelserne på KP i fremtiden og forme teknologiernes rolle i forhold til velfærdssamfundets centrale funktioner. I dette arbejde spiller afdelingen Digitalt Kompetenceløft (DIKO) en nøgleposition for uddannelserne på KP i forhold til at bringe digital og didaktisk kompetenceudvikling i spil. Vi søger en afdelingsleder, der kan sætte retning, skabe følgeskab og omsætte ambitioner til konkrete handlinger og læringsprodukter, der kan bruges på tværs af og i tæt samarbejde med og for KP's uddannelser.

Som afdelingsleder for DIKO vil du få et tværgående ansvar for at lede og videreudvikle KP's strategiske arbejde med didaktisk udvikling af et nyt digitalt læringsmiljø, udbrede teknologiforståelse og sikre hensigtsmæssig anvendelse af generativ AI (GenAI). Du kommer til at arbejde tæt sammen med KP's uddannelser i koordination med IT og studieservice på KP – og din opgave bliver at sikre og udvikle DIKO som en innovativ og tværgående enhed med blik for både drift og udvikling. Du skal også bidrage til udviklingen af relevante kurser, netværk og konferencer for KP's medarbejdere herunder også sikre digital og didaktisk indspil på KP's lektorkvalificeringsprogram.

Stillingen rummer stor mulighed for at gøre en forskel – men kræver også, at du både kan tænke strategisk, lede komplekse projekter og arbejde tæt sammen med mange typer af fagligheder i en stor organisation. Du står også med en opgave i at skabe og sikre gode processer og prioritere opgaver i forhold til flere program-indsatser.

Dine kommende opgaver:

- Personaleledelse, -udvikling og faglig ledelse
- Sikre strategisk dialog og samarbejde med KP's uddannelser i forhold deres digitale og didaktiske udvikling
- Udvikle kapacitet og kompetencer i organisationen i relation til GenAI og teknologiforståelse
- Drive arbejdet med fleksible uddannelsesformater og udvikling centreret omkring KP's undervisere og studerende
- Tæt samarbejde med KP's IT-afdeling i den strategiske udvikling af KP's digitale læringsmiljø
- Skabe sammenhæng mellem lokale behov på uddannelserne og KP's strategiske retning og prioritering
- Bidrage til organisatorisk alignment og governance på det digitale område.

Om dig

Vi forventer, at du har en relevant akademisk uddannelse, og at du har erfaring med personale- og eller faglig ledelse. Det er en fordel, hvis du har en formel lederuddannelse. Herudover forestiller vi os, at du kan se dig selv i følgende kompetencer:

- Stærke kommunikative og relationelle kompetencer - du kan lide at gå på tværs, er proaktiv og rækker ud til alle relevante aktører i KP og eksternt.
- Ledelseserfaring fra udviklingsprojekter i uddannelsessektoren eller fra brancher i relation til uddannelse f.eks. forlag- eller it/medie- og/eller konsulentvirksomheder
- Stærke kompetencer inden for digital didaktik, teknologiforståelse og/eller GenAI i uddannelse
- Grundig indsigt i digital produktudvikling eventuelt med særligt fokus på digitale læringsprodukter eller læringsteknologier
- Erfaring med ledelse af og i agile processer samt design thinking, som er metoder, vi arbejder med på tværs af KP
- Lyst til til at drive eksperimenter og iterative processer i praksisudvikling
- Et entreprenant mindset der er god til at eksekvere og få følge skabe til din retning
- Evnen til at skabe relationer, kommunikere klart og sikre fremdrift i komplekse samarbejder
- Strategisk forståelse og analytisk overblik.

Om DIKO

DIKO er en central enhed i KP, med et stærkt tværfagligt team på 11 konsulenter, som du bliver leder for med reference til institutchefen. Vi arbejder tæt sammen med KP's grunduddannelser, efter- og videreuddannelse, IT, studieservice og FoU miljøer, og ikke mindst KP's praksislaboratorier, om at udvikle praksisnære, digitale og bæredygtige løsninger. DIKO bidrager til kapacitetsopbygning både i organisationen og i sektoren gennem en række projekter.

DIKO er forankret i Institut for didaktik og digitalisering (IDD), der er et pædagogisk-didaktisk udviklingsmiljø, hvor fagligt stærke konsulenter, adjunkter, lektorer og administrative koordinatore arbejder med den pædagogiske og didaktiske udvikling ud i grundskolen, på gymnasie- og erhvervsuddannelser og ind i samtlige professionsuddannelser på KP.

På instituttet er der ca. 100 ansatte fordelt på tre afdelinger, der på forskellig vis bidrager til at nytænke og udvikle undervisning i grundskole, ungdomsuddannelser og sidst men ikke mindst KP's uddannelser. Institutets tre afdelinger retter sig mod forskellige målgrupper på og uden for KP, men det er et fælles kendetegn, at vi hver dag går på arbejde med hjertet bankende for at styrke lærere og underviseres værktøjskasse med ny viden, innovative metoder og læremidler af højeste kvalitet med særligt fokus på, hvad den digitale udvikling, teknologier og fremkomsten af kunstig intelligens giver af muligheder og udfordringer i forhold til læring og undervisning.

Udover DIKO består instituttet af:

Nationalt Center for Erhvervspædagogik (NCE) er landets største videns- og udviklingsmiljø for pædagogik og didaktik på erhvervsuddannelserne. NCE udbyder diplomuddannelsen i erhvervspædagogik og akademiuddannelsen i voksenundervisning. NCE er værtsinstitution for Center for Viden om Erhvervsuddannelser (CEVEU).

Center For Undervisningsmidler (CFU) leverer læremidler og pædagogisk vejledning til undervisere i grundskolen og på ungdomsuddannelser i Region Hovedstaden. Herudover både igangsætter og deltager CFU i pædagogiske udviklingsprojekter i samarbejde med enkeltskoler, kommuner, fonde og andre vidensinstitutioner.

IDD er en del af Det Lærerfaglige Fakultet, der udover IDD består af Institut for Læreruddannelse.

På Københavns Professionshøjskole er ambitionen, at ledelse udøves professionelt med udgangspunkt i det fælles ledelsesgrundlag, så alle medarbejdere på KP oplever ledelse, der udvikler og understøtter deres arbejde. Det er derfor vigtigt, at du kan se dig selv i vores [6 ledelsesprincipper](#) og har interesse for at udfolde din ledelsesopgave i denne ramme.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat som leder af Digitalt Kompetenceløft med start den 1. oktober 2025.

Ansættelse og aflønning sker som udgangspunkt efter aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er en fast stilling uden højeste arbejdstid.

Arbejdspladsen er beliggende på Tagensvej 18, 2200 København.

Vil du vide mere?

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi studerende til meningsfulde arbejdsliv, hvor de møder andre mennesker, og gør en konkret forskel for dem. Vi ser det som vores fineste opgave og vores strategiske vision, at vi sammen med vores omverden vil uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis.

Læs mere om Københavns Professionshøjskole og vores strategi på www.kp.dk og om KP som arbejdsplads på vores [karriereside](#).

For yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte institutchef på tlf.:

+4541897880.

Interesseret?

Send din ansøgning og CV via ansøgerknappen senest den 10-08-2025.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 33. Der vil indgå personlighedstest i forbindelse med samtalerne. Der er afsat tid til tilbagemeldingssamtale på testen i perioden 15-25. august 2025.

Københavns Professionshøjskole skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent. Vi forsøger at minimere bias i rekrutteringsprocessen og opfordrer derfor til, at du undlader at vedhæfte profilbillede i CV/ansøgning.

Københavns Professionshøjskole er med mere end 20.000 studerende og ca. 1.800 ansatte en af de største videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi pædagoger, sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, fysioterapeuter, jordemødre og mange flere.

Sammen med vores samarbejdspartnere vil vi sætte nye standarder for professionsuddannelse, forskning, udvikling og efter- og videreuddannelse inden for skole og pædagogik, sundhed og velfærd, ledelse og forvaltning.