

Afdelingsleder til Digital Kompetence Enhed med fokus på GenAI og nye undervisningsformater

Vil du være med til at understøtte den digitale og didaktiske udvikling på Københavns Professionshøjskole? Har du lyst til at lede et stærkt fagligt team og sætte strategisk retning for, hvordan vi kan arbejde med generativ AI, teknologiforståelse og digitale formater og læringsmiljøer? Så er du måske vores nye afdelingsleder.

Københavns Professionshøjskole (KP) står midt i den vigtige opgave med at udvikle vores uddannelser, bl.a. med KP's egen strategi og ikke mindst med de kommende reformer af professionsuddannelserne. I dette arbejde spiller KP's Digital Kompetence Enhed (DIKO) en nøgleposition for uddannelserne på KP i forhold til at bringe hensigtsmæssige digitale og AI-baserede værktøjer ind i undervisningen.

Vi søger en afdelingsleder, der kan sætte retning, skabe følgeskab og omsætte strategier og ambitioner til konkrete handlinger og læringsprodukter, der kan bruges og gøre en forskel på tværs af KP's uddannelser. Det gør vi især gennem rådgivning, ved at facilitere workshops, gennemføre kurser, bidrage til projekter og ved at gennemføre eksperimenter, som leder til viden.

Som afdelingsleder for DIKO vil du få en tværgående rolle i at forme KP's strategiske arbejde med udvikling af et nyt digitalt læringsmiljø, udbrede teknologiforståelse og sikre hensigtsmæssig anvendelse af generativ AI (GenAI). Desuden gennem DIKO's medieteam at producere medie- og læringsprodukter til KP's uddannelser, der støtter den didaktiske udvikling.

DIKO er en del af Institut for AI og Teknologi i Uddannelser (IATU), hvor også Praksis- og Innovationshuset og sekretariatet, der understøtter KP's sundhedsuddannelser indgår. IATU er et nyt institut på KP, der bl.a. arbejder med at udvikle og fremme teknologiforståelse og arbejdet med Generativ AI på KP's uddannelser. Du vil sammen med dine lederkollegaer udvikle det nye IATU og skærpe vores opgaver i og uden for KP. Din ledelsesopgave vil også være at udvikle DIKO som en innovativ og tværgående enhed, med blik for både drift og udvikling, der i samarbejde med resten af ledergruppen i IATU udvikler og leder opgaver og projekter på tværs af instituttet og KP. Stillingen rummer stor mulighed for at gøre en forskel – og kræver, at du både kan tænke strategisk, lede komplekse projekter og arbejde tæt sammen med mange typer af fagligheder i en stor organisation. Du vil også stå med en opgave i at sikre gode processer og prioritere opgaver i forhold til programindsatserne.

Som afdelingsleder vil dine vigtigste opgaver være:

- Sikre, at de strategiske indsatser og projekter, som afdelingen driver eller bidrager til på KP eller i sektoren lykkes
- Sammen med øvrig ledelse og medarbejdere, at prioritere og fokusere afdelingens opgaver og ressourcer på tværs af flere programmer, der sikrer tværgående samarbejde
- Udvikle effektive og meningsfulde møde- og arbejdsformer i tværgående teams - bl.a. gennem implementering af fælles metoder, f.eks. fra agile metoder og design tænkning
- Samle og udvikle afdelingens produkter og ydelser, metoder og processer med fokus på systematik og skalering til KP's uddannelser og på tværs af organisationen

Om dig

Vi forventer, at du har en relevant faglig uddannelse, og at du har erfaring med personale- og/ eller faglig ledelse, og at du kommer med en ambition om at gro som leder for fagligt dygtige medarbejdere.

Herudover forestiller vi os, at du kan se dig selv i følgende:

- Du er et uddannelsesmenneske og har erfaring med uddannelses- og formatudvikling
- Stærke kommunikative og relationelle kompetencer - du kan lide at gå på tværs, er proaktiv og rækker ud til alle relevante aktører i KP og eksternt
- Viden om og erfaring med at arbejde med digital didaktik, teknologiforståelse og GenAI i uddannelse
- Erfaring med digital produktudvikling - med særligt fokus på digitale læringsprodukter eller læringsteknologier
- Erfaring med ledelse af og i agile processer samt design tænkning, som er metoder, vi arbejder med på tværs af KP
- Lyst til at drive eksperimenter og iterative processer i praksisudvikling
- Et entreprenant mindset der er god til at eksekvere og få følgeskab i din retning
- Evnen til at skabe relationer, kommunikere klart og sikre fremdrift i komplekse samarbejder

- Kan drive sager og indstillinger frem mod beslutninger hos chefer og i direktion

Om DIKO

DIKO er en central enhed i KP, med et stærkt tværfagligt team på 11 konsulenter, som du bliver leder for. Vi arbejder tæt sammen med KP's grunduddannelser, efter- og videreuddannelse, IT, studieservice og forskningsmiljøer, og ikke mindst KP's praksislaboratorier, om at udvikle praksisnære, digitale og bæredygtige løsninger. DIKO bidrager til kapacitetsopbygning både i organisationen og i sektoren gennem en række projekter.

DIKO er forankret i Institut for AI og Teknologi i Uddannelser og du refererer til institutchefen og har ansvar for afdelingens økonomi og indkøb.

På Københavns Professionshøjskole er ambitionen at ledelse udøves professionelt med udgangspunkt i det fælles ledelsesgrundlag, så alle medarbejdere på KP oplever ledelse, der udvikler og understøtter deres arbejde. Det er derfor vigtigt, at du kan se dig selv i vores [6 ledelsesprincipper](#) og har interesse for at udfolde din ledelsesopgave i denne ramme.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat som leder af Digitalt Kompetenceløft med start den 1. marts 2026.

Ansættelse og aflønning sker som udgangspunkt efter aftale om Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er en fast stilling uden højeste arbejdstid.

Arbejdspladsen er beliggende på Sigurdsgade 26, 2200 København N.

Vil du vide mere?

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi studerende til meningsfulde arbejdsliv, hvor de møder andre mennesker, og gør en konkret forskel for dem. Vi ser det som vores fineste opgave og vores strategiske vision, at vi sammen med vores omverden vil uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis.

Læs mere om Københavns Professionshøjskole og vores strategi på www.kp.dk og om KP som arbejdsplads på vores [karriereside](#).

For yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte institutchef på tlf.: +4541897880.

Interesseret?

Send din ansøgning og CV via ansøgerknappen senest den 12-01-2026.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 3. Der vil indgå personlighedstest i forbindelse med samtalerne. Der er afsat tid til tilbagemeldingssamtale på testen i perioden 16. januar 2026 - 26. januar 2026.

Københavns Professionshøjskole skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent. Vi forsøger at minimere bias i rekrutteringsprocessen og opfordrer derfor til, at du undlader at vedhæfte profilbillede i CV/ansøgning.

Københavns Professionshøjskole er med mere end 20.000 studerende og ca. 1.800 ansatte en af de største videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi pædagoger, sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, fysioterapeuter, jordemødre og mange flere.

Sammen med vores samarbejdspartnere vil vi sætte nye standarder for professionsuddannelse, forskning, udvikling og efter- og videreuddannelse inden for skole og pædagogik, sundhed og velfærd, ledelse og forvaltning.