

# Passioneret leder til Udvikling og Projekt i Facility Management på Københavns Professionshøjskole

Er du god til at motivere folk omkring dig? Kan du skabe tillid, og ved du, hvordan man får et team til at præstere sit bedste? Har du lyst til at være en vigtig del af en lille ledelsesgruppe, som tilsammen skaber Københavns Professionshøjskoles (KP) veldrevne og inspirerende campusmiljøer? Så kan det være dig, vi søger til stillingen som leder i projektenheden i Facility Management (FM) på KP.

Vi leder efter en passioneret og handlekraftig leder til vores projektenhed Udvikling og Projekt. Din hovedopgave er at samle teamet, inspirere og sikre klare mål og tydelig retning for teamet, så vi sammen når vores mål. Vi forestiller os, at du har bred erfaring med både ledelse og byggefaglige opgaver.

## Om jobbet

Som leder af projektenheden vil du få en nøglerolle i at skabe grobund for kreativitet, sammenhæng og fremdrift på tværs af en række spændende byggeprojekter. Med et team på ni dedikerede medarbejdere, der besidder kompetencer inden for drift, arkitektur og projektledelse, vil du være med til at forme de fysiske rammer, der understøtter KP's strategi. Enheden leverer en bred vifte af projekter hele vejen fra idé til færdiggørelse, hvor du holder overblikket og spiller medarbejderne gode, så deres kompetencer bidrager til den bedste løsning og fremdrift i opgaverne.

Dine opgaver vil blandt andet være:

- At omsætte KP's strategi, i tæt samarbejde med chefen for FM, til klare mål og kommunikere en tydelig retning og et fælles formål med opgaverne for dit team
- At understøtte og skabe en inspirerende samarbejdskultur, hvor vidensdeling, udvikling og fællesskab er i centrum. Du er den støttende leder, der løbende giver sparring, prioriterer opgaver for den enkelte og teamet samtidig med, at du sammen med medarbejdere tilpasser fokus og mål
- At du er drivkraften bag at skabe effektive og ensartede arbejdsgange, så vi altid leverer opgaver til tiden og i høj kvalitet - selv når hverdagen er travl og uforudsigelig, holder du overblikket og understøtter struktur og systematik
- Løbende at have overblik over igangværende og kommende projekter
- At du aktivt styrker samarbejdet på tværs af KP og gennem stærk faglighed sikrer, at både Udvikling og Projekt samt FM er aktive og værdsatte medspillere i hele organisationen.

## Om dig

Du har en byggefaglig baggrund, måske som arkitekt, og formår at se udfordringer og løsninger i et større organisatorisk perspektiv. Du har solid erfaring med personaleledelse og er vant til at være en del af en ledelsesgruppe, hvor samarbejde og udvikling er i fokus.

Derudover forestiller os, at du:

- har en naturlig evne til at skabe tillid og følgeskab samt motivere og inspirere dit team og står på mål for at sikre et godt arbejdsmiljø og fremme samarbejde i teamet
- har gode kompetencer i samarbejde og ledelse, hvor ordentlighed, beslutningsdygtighed og positivitet kendetegner din stil. Du sætter en standard for ansvarlighed, professionalisme og respekt for samarbejde i teamet
- har et højt aktivitetsniveau, der afspejler sig i fremdrift gennem fokus på opfølgning, klare mål og samarbejde og vægter medarbejdernes faglige udvikling højt samt har øje for deres forskellige kompetencer og potentialer
- er tydelig i din kommunikation, både mundtligt og skriftligt, og skaber et trygt miljø, hvor teamet deler viden og støtter hinanden
- har et fagligt afsæt samt mod og nysgerrighed til at prøve nye veje – og stadig involvere relevante samarbejdspartnere undervejs
- er dedikeret til at skabe et tæt samarbejde med ledelseskollegerne og engageret i udviklingen af hele FM til gavn for KP.

Som person forestiller vi os, at du er åben og ambitiøs samt at du har en inspirerende tilgang til både opgaver, medarbejdere og samarbejdspartnere. Du efterlader god energi og formår at spille dine medarbejdere gode og lader dem træde frem og tage anerkendelsen, når opgaverne lykkes.

## Om ledelsesgruppen og FM

Som leder i FM kommer du til at indgå i et mindre ledelsesteam, som refererer til chefen for FM. Dine ledelseskollelegaer skal i gang med en reorganisering, hvor der er brug for, at du ligeledes kan være en støtte, når processen kræver det. Opgaveløsningen vil i praksis ofte skulle løses på tværs af enhederne og indebærer en stor vilje til at hjælpe hinanden med, at opgaven løses på tværs af den erfaring og faglighed, I repræsenterer. I tager fælles ansvar for udviklingen af FM, og du får en vigtig rolle i samarbejdet på tværs af FM og KP. Den samlede ledelsesopgave for denne transformation af FM indebærer en høj grad af standardisering af opgaveløsningen på tværs af KP's campuslokationer.

På KP er ambitionen at ledelse udøves professionelt med udgangspunkt i det fælles ledelsesgrundlag, så alle medarbejdere på KP oplever ledelse, der udvikler og understøtter deres arbejde. Det er derfor vigtigt, at du kan se dig selv i KP's [6 ledelsesprincipper](#) og har interesse for at udfolde din ledelsesopgave i denne ramme.

FM har til opgave at drive, vedligeholde og udvikle KP's bygninger samt sikre velfungerende og repræsentative rammer for KP's studerende og ansatte. Vi har aktuelt ca. 140.000 m<sup>2</sup>. fordelt på otte lokationer. FM er organiseret i fem enheder med ansvar for henholdsvis campusdrift, frontservice og udvikling samt en stabsfunktion, som leverer ledelsesunderstøttelse på tværs af FM. Afdelingen har også ansvaret for beredskab og sikkerhed samt for større servicekontrakter på bl.a. rengøring og kantinedrift.

FM udgør sammen med HR, Økonomi, IT og Studieservice det samlede Ressourceområde, og sammen servicere vi KP's ca. 20.000 studerende.

I Ressourceområdet arbejder vi på - i tæt samarbejde med uddannelserne - at skabe sammenhængende rammer for uddannelse af fagprofessionelle, der lykkes i praksis. Vores fokus er således først og fremmest på helheden fremfor de enkelte afdelinger.

### Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat som leder for enheden Udvikling og Projekt i FM med start den Ansættelse og aflønning sker som udgangspunkt efter aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er en fast stilling uden højeste arbejdstid.

Din primære arbejdsplads vil være på Humletorvet 3, 1799, København V, og der vil forekomme mødeaktiviteter på KP's øvrige adresser bl.a. på lokationer på Nørrebro og i Hillerød.

### Vil du vide mere?

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi studerende til meningsfulde arbejdsliv, hvor de møder andre mennesker, og gør en konkret forskel for dem. Vi ser det som vores fineste opgave og vores strategiske vision, at vi sammen med vores omverden vil uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis.

Læs mere om Københavns Professionshøjskole og vores strategi på [www.kp.dk](http://www.kp.dk) og om KP som arbejdsplads på vores [karriereside](#).

For yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte på tlf.: .

### Interesseret?

Send din ansøgning og CV via ansøgerknappen senest den .

Vi forventer at afholde første samtaler d. 8. november efterfulgt af anden samtaler d. 19. november.

Der vil indgå personlighedstest i rekrutteringsprocessen.

Københavns Professionshøjskole skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent. Vi forsøger at minimere bias i rekrutteringsprocessen og opfordrer derfor til, at du undlader at vedhæfte profilbillede i CV/ansøgning.

---

*Københavns Professionshøjskole er med mere end 20.000 studerende og ca. 1.800 ansatte en af de største videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.*

*På Københavns Professionshøjskole uddanner vi pædagoger, sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, fysioterapeuter, jordemødre og mange flere.*

*Sammen med vores samarbejdspartnere vil vi sætte nye standarder for professionsuddannelse, forskning, udvikling og efter- og videreuddannelse inden for skole og pædagogik, sundhed og velfærd, ledelse og forvaltning.*